



Миграционные вопросы

Утверждена новая форма заявки о потребности в иностранной рабочей силе и форма заявления об увеличении такой потребности на текущий год

В соответствии с действующим миграционным законодательством работодатели в целях привлечения иностранных работников к трудовой деятельности на территории Российской Федерации обязаны ежегодно до 1 мая подавать заявки о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками (далее «Заявка») на следующий год. Министерство здравоохранения и социального развития в своем Приказе №514н от 13 июля 2010 года (далее «Приказ») утвердило новую форму Заявки, а также форму заявления об увеличении потребности в иностранных работниках и размера утвержденных квот на текущий год.

Новая форма Заявки дает возможность указывать иные (помимо тех, которые определены в самой форме Заявки) причины привлечения иностранных работников. Ранее работодатель был строго ограничен перечнем причин, установленных в графах Заявки. Помимо этого, в новой форме Заявки отдельно устанавливается, что указывать в заявке те должности, на которые квоты не распространяются (перечень таких должностей ежегодно утверждается Правительством России), не нужно.

Также Приказом утверждена форма заявления работодателя на увеличение сообщенной на текущий год потребности в привлечении иностранных работников и размера утвержденных квот.

Приказ зарегистрирован в Министерстве юстиции 10 августа 2010 года. Приказ вступит в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования (на дату настоящего сообщения Приказ еще не опубликован).

[Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации №514н «Об утверждении формы заявки работодателей, заказчиков работ \(услуг\), в том числе иностранных граждан, зарегистрированных в качестве](#)



Римма Лещева
Юрист
Санкт-Петербург

Tel.: +7 (812) 346 79 90
E-mail: rleshcheva@cls.ru

*Утверждены новые
формы заявлений в
сфере регулирования
трудовой миграции*

индивидуальных предпринимателей, о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками и порядка ее заполнения, а также формы заявления работодателей об увеличении размера определенной на текущий год потребности в привлечении иностранных работников и размера утвержденных на текущий год квот, а также о связанной с этими изменениями корректировке распределения определенной на текущий год потребности по приоритетным профессионально-квалификационным группам» от 13 июля 2010 года

Дополнительная информация

По всем вопросам, возникающим в связи с вышеизложенным, или для получения дополнительных материалов Вы можете обратиться к юристу Римме Лецевой, офис Capital Legal Services в Санкт-Петербурге.

Целью настоящего обзора изменений в законодательстве является предоставление клиентам Capital Legal Services и иным заинтересованным лицам самой свежей информации об изменениях в законодательстве, которая, в той или иной степени, может повлиять на их деятельность или каким-либо образом затрагивает их интересы. Мнения и комментарии, приведенные в настоящем обзоре изменений в законодательстве, не являются юридическими заключениями и не отменяют необходимость получения юридической консультации или юридического заключения по отдельно взятым вопросам.